

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ/ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการตามสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่าง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๗ -๒๕๖๙) -ประกาศรับโอนและขอใช้บัญชีจาก กสธ. -ดำเนินการตามระเบียบสรรหาพนักงานจ้าง -ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย. ๖๗ ๑ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย. ๖๗ ๑ก.พ.-๓๑มี.ค.๖๗	-ประกาศใช้แผนฯเมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย.๖๖ -ข้าราชการ ๒ ตำแหน่ง -บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๑ อัตรา
๒.	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๒ ราย	๑๐๒,๐๐๐/๗๔,๕๐๐	๑-๑๓.ค.๖๖-๓๐ก.ย. ๖๗	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๒.๒ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา ๒.๔ การดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	-ไม่มี -มี -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่มี -มี -ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี -ไม่มี -ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑(๑๓.ค.๖๖-๓๑มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒(๑เม.ย.๖๗-๓๐ก.ย.๖๗)	-ไม่มี -พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓.	ด้านการสร้างรักชาติ ใจ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-ไม่มี -ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่มี -ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี -๑๓.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	-ไม่มี -รับรองข้อมูลเป็นประจำทุกเดือน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๓.๓ จัดให้มีการระดมทุนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสนอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และคณะกรรมการเลื่อน ขั้นเงินเดือนและมีกร แจ้งผลการประเมินให้ ทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ภายในเดือน มีนาคม๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๗	-คณะกรรมการ กลั่นกรองดำเนินการ ประชุมและได้แจ้งผล การประเมินทราบ ครบทุกคน
			๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรมเสนอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ภายในเดือน มีนาคม๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๗	-บุคลากรได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ครบทุกคน
			๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ภายในเดือน เม.ย.๖๗ ครั้งที่ ๒ภายในเดือน ต.ค.๖๗	-เปิดประกาศรายชื่อ พนักงานส่วนตำบลที่ มีผลการประเมิน ดีเด่นเปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วกัน
			๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน และมีส่วนรวมในการทำงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ ๑ต.ค.๖๗	-บุคลากรทุกท่านเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แฉ่งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล ทราบ - จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน ให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๖ - ม.ค. ๖๗ - ๑๓.ค. ๖๖-๓๐ก.ย. ๖๗	- บุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม - คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน
		๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- จัดประชุมชี้แจง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหา/อุปสรรค	เจ้าหน้าที่มีจำนวนน้อย เพราะฉะนั้น ๑ คน ต้องรับผิดชอบงานหลายตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องจ้าง ๑ คนต้องอบรมหลายหลักสูตร
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี